

UBND TỈNH ĐỒNG NAI
SỞ Y TẾ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 3614 /SYT-NVY

Đồng Nai, ngày 12 tháng 9 năm 2017

V/v hướng dẫn giám định mức suy
giảm khả năng lao động.

Kính gửi: Trung tâm Giám định Y khoa tỉnh Đồng Nai.

Sở Y tế Đồng Nai nhận Văn bản số DO01/310717-DOCV ngày 31/8/2017 của Công ty TNHH Đông Phương Đồng Nai Việt Nam về việc hướng dẫn giám định mức suy giảm khả năng lao động.

Sở Y tế sao gửi Văn bản số DO01/310717-DOCV đến đơn vị, yêu cầu đơn vị căn cứ nội dung, hướng dẫn cho doanh nghiệp biết để thực hiện đúng pháp luật.

(Đính kèm Văn bản số DO01/310717-DOCV ngày 31/8/2017).

Yêu cầu đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện và báo cáo về Sở Y tế (Phòng Nghiệp vụ Y)/. *me*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Website Sở Y tế;
- Lưu: VT, NVY.



Lê Quang Trung

CÔNG TY TNHH ĐÔNG PHƯƠNG ĐỒNG NAI VIỆT NAM

KCN Sông Mây - Xã Bắc Sơn - Huyện Trảng Bom - Tỉnh Đồng Nai

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Điện thoại: 0251.3968794 Fax : 0251.3968645

Số: DO01/310717-DOCV

SỞ LAO ĐỘNG - TBXH ĐỒNG NAI

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

V/v: Giám định mức suy giảm khả năng lao động

CÔNG
VĂN
ĐẾN

Số:.....

Ngày: 31/08/2017

Chuyển:.....

Trảng Bom, ngày 31 tháng 08 năm 2017

Kính gửi: SỞ LAO ĐỘNG THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI TỈNH ĐỒNG NAI

➤ Công ty TNHH Đông Phương Đồng Nai Việt Nam của chúng tôi hoạt động theo Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số: 3600659583 do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Đồng Nai đăng ký thay đổi lần thứ 1 ngày 22 tháng 06 năm 2017

Địa chỉ : KCN Sông Mây- Xã Bắc Sơn – Huyện Trảng Bom- Tỉnh Đồng Nai.

Ngành nghề sản xuất kinh doanh : Sản xuất gia công hàng xuất khẩu , ngành giày da

Nay doanh nghiệp chúng tôi làm công văn này kính trình lên Ban Giám đốc Sở Lao động thương binh và xã hội tỉnh Đồng Nai và các Phòng ban nghiệp vụ để xin ý kiến hướng dẫn về một số vấn đề phía doanh nghiệp chúng tôi đang bị vướng mắc. Theo như Luật an toàn vệ sinh lao động số 84/2015/QH13 tại Khoản 1 của Điều 47 có quy định :

“Người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp được giám định hoặc giám định lại mức suy giảm khả năng lao động khi thuộc một trong các trường hợp sau đây:

- a) Sau khi bị thương tật, bệnh tật lần đầu đã được điều trị ổn định còn di chứng ảnh hưởng tới sức khỏe;
- b) Sau khi thương tật, bệnh tật tái phát đã được điều trị ổn định;
- c) Đối với trường hợp thương tật hoặc bệnh nghề nghiệp không có khả năng điều trị ổn định theo quy định của Bộ trưởng Bộ Y tế thì người lao động được làm thủ tục giám định trước hoặc ngay trong quy trình điều trị.”

Tại Điểm a Khoản 1 Điều 47 vừa nêu trên, Các trường hợp người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp sau khi được điều trị ổn định mà để lại di chứng ảnh hưởng tới sức khỏe thì công ty phải giới thiệu người lao động đi giám định y khoa. Vậy cho doanh nghiệp được hỏi một số vấn đề còn vướng mắc như sau:

1. **Thứ nhất:** Các trường hợp như thế nào được xem là còn di chứng sau tai nạn lao động? Những trường hợp người lao động chấn thương phần mềm do tai nạn lao động (như bị xây xát ngoài da hay vết thương phần mô mềm...) dẫn đến để sẹo lồi có được xem là còn di chứng do tai nạn lao động hay không? Theo như doanh nghiệp chúng tôi được hiểu thì các trường hợp bị chấn thương nặng do tai nạn lao động được xác định theo phụ lục 2 của Nghị định số 39/2016/NĐ-CP thì mới phải cần giám định.
2. **Thứ hai:** Hiện nay có quy định hay hướng dẫn cụ thể của Luật trong việc xác định di chứng của các loại thương tật do do tai nạn lao động hay bệnh nghề nghiệp hay không?

Công ty chúng tôi rất mong nhận được sự phản hồi từ phía quý cơ quan, để công ty chúng tôi thực hiện theo đúng nội dung hướng dẫn, đảm bảo quyền lợi cho người lao động và phía công ty. Trong khi chờ đợi ý kiến hướng dẫn chính thức từ quý cơ quan, công ty chúng tôi xin chân thành cảm ơn!

Nơi nhận: - Như trên
- Lưu văn phòng

